

Mairie de LIMOURS

Commune, LIMOURS, Essonne (91)

6800 habitants

Membre de la Communauté de communes du pays de Limours

Service Crèche - Multi-accueil familial

Grade(s) Infirmier en soins généraux de classe normale

Famille de métiers Santé / Education et animation

Missions Sous l'autorité de la responsable de la structure du Multi-accueil :

=> en qualité d'infirmier :

- Accueillir l'enfant et sa famille - Contribuer au bien-être et au bon développement de chaque enfant
- Repérer les troubles éventuels de l'enfant, en informer la responsable, en assurer le suivi spécifique en collaboration avec les autres intervenants (médecin, psychologue)
- Partager avec les parents des connaissances en matière d'éducation de la santé
- Observer les enfants, leur famille et les situations - Analyser les informations recueillies
- Adapter les actions en concertation avec l'équipe
- Veiller à la cohérence, au suivi des protocoles et des actions mises en place au quotidien
- Evaluer le résultat des actions mises en place et réajuster si nécessaire
- Participer, sous l'autorité de la Responsable, au fonctionnement de la structure

=> en qualité d'auxiliaire de puériculture :

Assurer la sécurité physique et affective de l'enfant, contribuer à son éducation et à son éveil.

Enfants :

- Accueil des enfants et parents en assurant la transition entre la famille et la structure
- Organisation, proposition et participation aux activités ludiques et motrices adaptées aux différents âges des enfants (adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure)
- Prise en charge de l'hygiène corporelle des enfants dans le respect de son intimité
- Accompagnement de l'enfant dans l'acquisition de son autonomie : apprentissage de la propreté (se laver les mains), se vêtir et s'alimenter seul
- Prise en charge des besoins nutritionnels (élaboration de repas)
- Gestion du temps de repos
- Réguler les interactions entre les enfants
- Contribution à l'entretien de la structure
- Nettoyage du matériel de puériculture et éducatif
- Organisation et rangement de l'espace de jeux

Parents :

- Accueil de la famille
- Établir une relation de confiance avec les parents
- Échange et conseils aux parents sur la vie de la crèche de leur enfant et sur la vie de la structure
- Respecter le choix de la mère en matière d'allaitement
- Favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement

Équipe :

- Transmission et informations concernant les enfants aux collègues et/ou à l'équipe de direction
- Réflexion commune sur le travail au quotidien

=> Particularités du poste

- Les auxiliaires de puériculture peuvent être amenées à travailler en complémentarité avec chaque professionnel de l'équipement, c'est à dire participer ou prendre en charge temporairement certaines tâches ne faisant pas (ou habituellement pas) partie du rôle propre de l'auxiliaire (par exemple mettre une machine de linge en marche).

Profil du candidat

- Connaissance et mise en application des protocoles et conduites à tenir devant les maladies courantes infantiles, des accidents et des urgences médicales et des normes d'hygiène et de sécurité
- Connaissance du développement psychomoteur et affectif des enfants de 0 à 4 ans, la législation propre à la profession, les règles d'hygiène, la diététique infantile, les signes d'alerte en pédiatrie, des rythmes de l'enfant
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook)
- Sens du travail en équipe, des responsabilités, de l'écoute et de la communication
- Dynamisme, capacité d'initiative, sens de l'organisation et de méthode
- Disponibilité, tact et discrétion - Diplomatie - Capacité à gérer certaines situations
- Capacité à s'informer et à se former - Savoir rendre compte et transmettre
- Capacité à accueillir, à communiquer, à échanger, à adapter son langage,
- Capacité à écouter et observer dans la perspective de dépister les problèmes et les prévenir
- Capacité à observer dans la perspective d'en rendre compte à la direction et aux parents
- Capacité à concevoir et à animer des séquences d'activité
- Capacité à encadrer des stagiaires
- Capacité à travailler en équipe : partager son expérience, aide et soutien aux collègues
- Capacité à s'adapter aux situations imprévues

=> Obligations

- Secret professionnel
- Tenue vestimentaire pratique, confortable et propre
- Chaussures spécifiques à l'équipement
- Horaires réguliers mais pouvant être décalés.
- Respect des règles de sécurité et d'hygiène
- Disponibilité (ajuster ses horaires en fonction des nécessités de service)
- Adhésion au travail pédagogique

=> Diplômes : diplôme d'Etat d'infirmière-puéricultrice

Poste à pourvoir le 04/01/2021

Type d'emploi CDD de 7 mois

Temps de travail Temps complet

Envoyer CV et lettre de motivation

Madame le Maire

Place du Général de Gaulle

91470 LIMOURS

amontier@mairie-limours.fr